The background features a pattern of various leaves in shades of green and gold, scattered across a light gray background. The leaves are of different sizes and orientations, some showing detailed vein structures. The overall aesthetic is natural and organic.

EL RETO DEL LIDERAZGO COMO CAMINO PARA EL COMPROMISO

FORMACIÓN

RETOS

- Familia
- Jóvenes
- Creación

CAMINO

- Formación

COMPROMISO

- Proyecto concreto

LIDERAZGO

Base Antropológica adecuada:

PRINCIPIOS:

- Respeto → dignidad de toda persona humana
- Solidaridad → atención a la persona en conjunto
- Libertad → compartir las diferentes experiencias

VALORES:

- Apoyo mutuo → ejercer la reciprocidad
- Cercanía → disposición ante las necesidades de los demás
- Participación Social → conocer la realidad social y contribuir a su mejora
- Gratuidad → desinterés hacia el prójimo

LIDERAZGO

Conjunto de ***habilidades*** directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las ***personas*** o en un ***grupo*** de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con ***entusiasmo*** hacia el logro de sus ***metas*** y ***objetivos***.

Una líder es aquella persona que :

- ayuda
- sirve
- facilita

Con el fin



de crear relaciones positivas, involucrando a todas las personas de su grupo en el trabajo conjunto.

Para ello, es necesario trabajar una serie de habilidades.

HABILIDADES:

Asertividad

Empatía

Escucha Activa

Actitud negociadora

Credibilidad/Respeto

Entusiasmo

Metas claras

Asertividad: habilidad que permite a las personas **expresar de manera adecuada**, sin hostilidad ni agresividad, sus emociones o pensamientos, frente a otra persona.

Empatía: La capacidad de **comprender y compartir** los sentimientos de los demás.

Escucha Activa: significa **escuchar activamente** y con plena conciencia e interés en lo que la persona o personas que tenemos delante nos están transmitiendo.

Actitud Negociadora: Comprende la **habilidad de afrontar** bien los contratiempos u obstáculos que surjan durante la interacción con los demás, supone paciencia y control del enfado ante determinadas situaciones conflictivas.

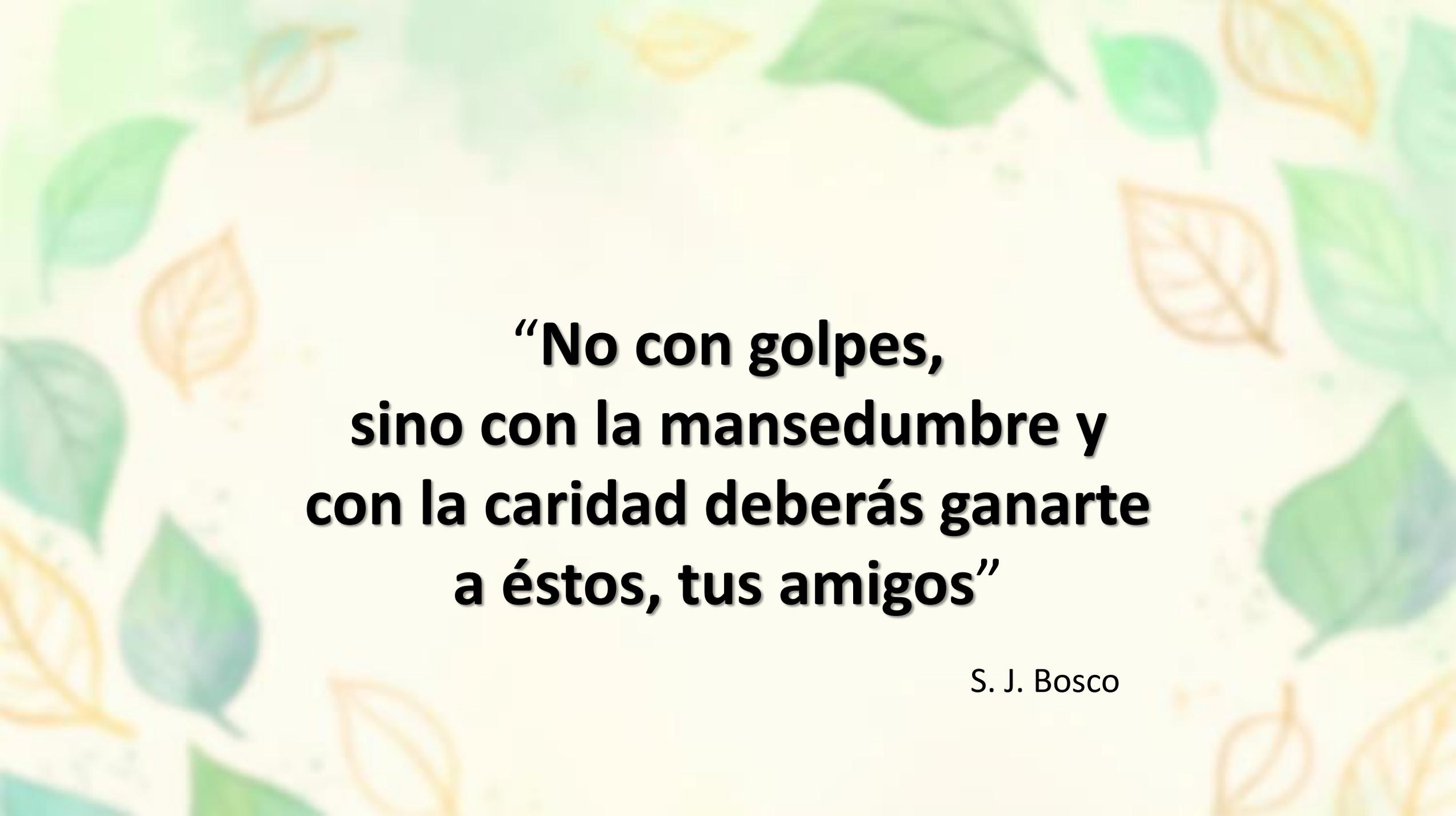
Credibilidad/Respeto: cualidad de creíble, significa que puede o “tener a alguien por veraz” acatamiento que se hace a alguien; incluye atención y cortesía.

Entusiasmo: Sentimiento intenso de exaltación del ánimo producido por la admiración apasionada de alguien o algo, que se manifiesta en la manera de hablar o de actuar.

Metas y objetivos: Una meta es un resultado general a largo plazo que deseas lograr, mientras que un objetivo define acciones medibles a corto plazo para lograr la meta general. Establecer metas y objetivos sirve para guiar adecuadamente.

Estas son las características de una líder salesiana:

- A nivel psicológico/intelectual:
 - persona con pensamiento crítico.
 - abierta a una formación permanente.
 - con equilibrio emocional y respeto por la dignidad de todas las personas.
 - capaz de testimoniar su vida cristiana.
- A nivel humano y de relaciones:
 - persona con disponibilidad en todo momento y lugar.
 - capaz de acoger y respetar la diversidad (étnica, religiosa, sexual...)
 - capaz de suscitar integración y corresponsabilidad entre las personas asociadas: dispuesta a promover los principios y valores de la Asociación.

The background of the slide is a light cream color, decorated with a pattern of stylized leaves. The leaves are in various shades of green and yellow, some appearing as solid colors and others as outlines, scattered across the page.

**“No con golpes,
sino con la mansedumbre y
con la caridad deberás ganarte
a éstos, tus amigos”**

S. J. Bosco